

Fiche descriptive et Bulletin d'inscription (*à télécharger et à nous retourner par mail une fois complété*)

A travers la Théorie Organisationnelle de Berne (TOB), l'AT fournit un modèle original, unique et performant d'analyse des modes de fonctionnement des groupes et de des organisations. Ce modèle est particulièrement adapté pour les praticiens qui traitent des Risques Psychosociaux (RPS). C'est un modèle systémique qui prend en compte à la fois les sources de l'autorité des Leaders, la sociologie des organisations et les cultures d'entreprise; la richesse de ce modèle c'est qu'on y trouve aussi les dimensions psychologiques dans les relations de travail. Ce modèle est un outil d'intervention très efficaces à a fois sur la partie « Diagnostic » que sur la partie « Intervention ».

Nous avons conçu deux modules de deux jours chacun « *TOB1 - Les fondamentaux de la Théorie Organisationnelle de Berne* » et « *TOB2 - En pratique : deux jours pour s'approprier et l'utiliser concrètement* » décrits ci-après pour développer les compétences des stagiaires à l'utilisation de la TOB.

Le formateur, Olivier Montadat, travaille régulièrement avec ce modèle depuis une quinzaine d'année et a réalisé plus de 25 diagnostics. Ces quatre jours de formation permettent de pouvoir démarrer un travail chez un client avec l'aide d'une supervision du formateur.

Les deux modules sont décrits ci-après :



## TOB 1 - Les fondamentaux de la Théorie Organisationnelle de Berne

L'objectif du premier module « TOB 1 - Les Fondamentaux » est de donner aux participants une première vision et une première compréhension du schéma d'Elliot Fox.

Celui-ci illustre et met en dynamique la Théorie Organisationnelle d'Eric Berne telle qu'il l'a décrite dans son livre « *Structure et dynamique des organisations et des groupes* ».



## concrètement

### Objectif :

Mettre en application le modèle de la Théorie Organisationnelle de Berne à partir des diagnostics et de cas réels qui ont été réalisés par le formateur. Ces cas sont naturellement « anonymisés ». Les stagiaires auront :

à classer des « verbatims » d'interviews dans les rubriques du tableau de Fox,

de réfléchir à des voies et moyens de redonner de la cohérence à une organisation à partir de la lecture de diagnostics,

de réaliser des diagnostics et des causes les plus probables d'incohérence de la structure de l'entité étudiée à partir de descriptifs de situations...

A l'issue de cette formation, les participants auront pratiqué la manière d'utiliser le schéma de Fox en intervention; par ailleurs ils disposeront d'exemples « anonymisés » pour ne pas partir d'une page blanche lors d'une première utilisation du modèle.

### Pré requis :

Avoir suivi « TOB1 – Les fondamentaux de la Théorie Organisationnelle de Berne».

### Durée :

2 jours de formation ouvrant un crédit de 14 heures en théorie avancée.

### Pédagogie :

La pédagogie est fondée sur un travail créatif de mobilisation de l'intelligence collective du groupe à partir de situations et de cas apportés par le formateur et par les participants.

[Retour en haut](#)